

## Volledig protocol rond het toepassen leerplichtregels

Wij voeren op school beleid om schoolverzuim van de leerlingen terug te dringen en/of tegen te gaan. Dit om ervoor te zorgen dat:

- Alle leerlingen optimaal gebruik kunnen maken van hun recht op onderwijs en de vastgestelde leertijd;
- Alle leerlingen zo veel mogelijk de bij hun capaciteiten passende leerresultaten behalen;
- Het onderwijs in een zo effectief mogelijk pedagogisch-didactisch klimaat gegeven kan worden;
- En tot slot: wij zien op tijd komen als een gewenste sociale vaardigheid.

In Nederland hebben leerlingen recht op onderwijs. Ouders/verzorgers moeten zorgen dat hun minderjarig leerplichtig kind de school geregeld bezoekt. Als de leerling vaak afwezig is, wordt door school gekeken wat de oorzaak is om de gevolgen op de leerresultaten te beperken. Afwezigheid waarvoor bij school geen reden bekend is, wordt gezien als (vermoedelijk) ongeoorloofd verzuim. School is wettelijk verplicht om dit verzuim te melden bij Leerplicht. Wij volgen daarin de '3-6-9 regel' van verzuim.

### Protocol ongeoorloofd verzuim:

1. Na **3 keer te laat** komen of 4 uur verzuim: Ouders, verzorgers worden gebeld door de leerkracht. De leerkracht vraagt naar de reden voor afwezigheid en geeft aan dat het regelmatig te laat komen en schooltijd missen, een negatief gevolg heeft voor de leerontwikkeling van het kind.
2. Na **6 keer te laat** komen of 8 uur verzuim: De leerkracht meldt dit bij de directie. Deze meldt het verzuim schriftelijk bij ouders en er wordt hiervan een aantekening gemaakt in het Parnassys door de directie.
3. Blijft de leerling te laat komen of bij 12 uur verzuim zonder duidelijke reden, worden ouders, verzorgers op gesprek gevraagd door de directie. De leerkracht en intern begeleider schuiven bij het gesprek aan.
4. Na **9 keer te laat** komen of 16 uur verzuim, wordt een melding gedaan bij Leerplicht door de intern begeleider.

### Protocol ziekteverzuim:

Als een kind ziekgemeld wordt, is dat in principe geoorloofd verzuim. In de meeste gevallen komt de leerling na een paar dagen tot een week weer naar school. Maar het komt ook voor dat het ziekteverzuim voortduurt zonder een duidelijke medische reden.

We spreken van aanhoudend ziekteverzuim als:

- een leerling 4 ziekmeldingen heeft in 12 schoolweken
- een leerling 7 aaneengesloten schooldagen ziek is

Aanmelding en onderzoek schoolarts:

Mocht school onvoldoende informatie hebben over de oorzaak van het ziekteverzuim, kan worden besloten om de leerling aan te melden bij de jeugdarts (schoolarts). Ouders/verzorgers worden hierover geïnformeerd door de intern begeleider.

De jeugdarts stuurt na aanmelding een uitnodigingsbrief aan ouders/verzorgers en leerling, samen met een informatieve brochure. Het onderzoek omvat een gesprek van de jeugdarts met de leerling en ouder(s), verzorger(s), indien nodig aangevuld met nader lichamelijk onderzoek en raadplegen van betrokken artsen/ hulpverleners. Na het onderzoek stuurt de schoolarts een terugkoppeling aan de school en de leerplichtambtenaar.

School kan het 'geoorloofd verzuim' oftewel 'ziekteverzuim' omzetten naar 'ongeoorloofd verzuim', met als gevolg een melding naar Leerplicht, indien:

- leerling en ouder(s), verzorger(s) niet naar de afspraak gaan met de jeugdarts
- leerling en ouder(s), verzorger(s) zich niet aan de gemaakte afspraken houden

#### Protocol verlofaanvraag:

Wanneer een ouder/verzorger vrijstelling van schoolbezoek vraagt, wordt dit aangevraagd middels een formulier dat op school verkrijgbaar is. Hierop geeft de ouder/verzorger duidelijk aan om welke reden(en) deze vrijstelling wordt gevraagd.

Verlofmogelijkheden:

- Leerlingen die nog geen zes jaar zijn, zijn vijf uur per week vrijgesteld van schoolbezoek. Als ouders/verzorgers van deze regeling gebruik willen maken, moeten ze dit melden aan de directeur.
- Daarnaast kan de directie nog eens maximaal vijf uur vrijstelling geven (in totaal dus maximaal tien uur).
- Een leerling hoeft ook niet naar school, wanneer de ouders/verzorgers aangeven dat hij/zij plichten moet vervullen uit godsdienstige of levensovertuigende overwegingen. Dit moet wel uiterlijk twee dagen van tevoren aan de directie gemeld worden.
- In uitzonderlijke gevallen mag de directeur vrijstelling verlenen van de leerplicht. Te denken valt aan redenen die te maken hebben met het speciale beroep van een van de ouders, verzorgers (bijv. horeca of agrarische sector). Hierbij moet de ouder/verzorger een werkgeversverklaring overleggen. Dit mag hooguit voor tien (werk)dagen per schooljaar. De school geeft deze vrijstelling niet in de eerste twee lesweken van een schooljaar.
- Als er verlof wordt aangevraagd voor meer dan tien dagen per schooljaar, mag de directie hierover niet zelf beslissen. Dit verlof wordt dan door school doorgestuurd naar de leerplichtambtenaar van de gemeente, die daar een uitspraak over doet richting ouders en school.